



UNIONE COMUNALE DEL CHIANTI FIORENTINO

Barberino Val d'Elsa – Greve in Chianti - San Casciano Val di Pesa – Tavarnelle Val di Pesa

AREA AMMINISTRATIVA/SERVIZIO PERSONALE

DETERMINAZIONE N. 14321 DEL 27/12/2017

OGGETTO: Art. 5 CCNL 31.03.1999 dipendenti comparto Regioni - Enti locali. Progressioni Economiche Orizzontali Anno 2017 del Comune di Greve in Chianti. Approvazione e pubblicazione graduatoria finale Categorie Giuridiche B1, C, D.

IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA

Visto l'art. 43 dello Statuto dell'Unione Comunale del Chianti Fiorentino, il quale dispone: *“fino all'emanazione dei propri atti regolamentari da parte degli organi dell'Unione si applicano, provvisoriamente e in quanto compatibili, i regolamenti adottati per le gestioni associate dei servizi e in mancanza di quelli del Comune di Tavarnelle Val di Pesa”*;

Visto l'art. 6 dello Statuto dell'Unione dei Comuni del Chianti Fiorentino che individua le funzioni da svolgere;

Visto il Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi, approvato con Deliberazione della Giunta dell'Unione Comunale del Chianti Fiorentino n. 4 del 29.12.2010 e successive modificazioni;

Vista la Deliberazione della Giunta dell'Unione Comunale del Chianti Fiorentino n. 125 del 19.09.2016, con la quale è stata aggiornata la struttura organizzativa dell'Unione, individuandone i Servizi che la costituiscono;

Vista la Deliberazione di Consiglio dell'Unione Comunale del Chianti Fiorentino n. 6 del 30.03.2017, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2017 – 2019;

Vista la Deliberazione della Giunta dell'Unione Comunale del Chianti Fiorentino n. 147 del 04.09.2017 con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione del corrente esercizio;

Visto il Regolamento di Contabilità, approvato con Deliberazione del Consiglio dell'Unione Comunale del Chianti Fiorentino n. 15 del 27.07.2012;

Visto il Decreto del Presidente dell'Unione Comunale del Chianti Fiorentino n. 13 del 30/12/2016, con il quale lo scrivente è stato nominato Responsabile dell'intestata Area per il periodo 01/01/2017-31/12/2017;

Dato atto che con deliberazione del Consiglio del Comune di Greve in Chianti n. 31 del 29/03/2017, dichiarata immediatamente eseguibile, è stato approvato il Bilancio di previsione



UNIONE COMUNALE DEL CHIANTI FIORENTINO

Barberino Val d'Elsa – Greve in Chianti - San Casciano Val di Pesa – Tavarnelle Val di Pesa
annuale e pluriennale 2017-2019 dell'Ente;

Richiamata la deliberazione della Giunta del Comune di Greve in Chianti n. 76 del 28/04/2016 con la quale il sottoscritto Responsabile dell'Area Amministrativa è stato autorizzato ad assumere provvedimenti di spesa a valere sul Bilancio del Comune di Greve in Chianti per il servizio personale;

Visto l'art. 5 del CCNL Regioni autonomie locali 31/03/1999 come integrato dall'art. 9 del CCNL 11/04/2008;

Visto l'art. 23 del D.Lgs. n. 150/2009;

Richiamato l'accordo decentrato per la destinazione delle risorse 2017 del Comune di Greve in Chianti, sottoscritto come preintesa in data 14/12/2017 e definitivamente in data 22/12/2017, che prevede di destinare la somma di € 4.650,00 a nuove progressioni orizzontali per le sole categorie giuridiche B1, C e D, applicando i criteri contenuti nel CCDI del Comune di Greve in Chianti per il triennio 2013/2015, siglato in data 12/11/2013 ed ancora vigente per la parte normativa;

Visto che, ai sensi dell'art. 11 del CCDI sopra richiamato, i criteri per l'effettuazione delle progressioni economiche orizzontali nelle diverse categorie sono i seguenti:

- un'anzianità di servizio di trentasei mesi al 31 dicembre dell'anno precedente la selezione;
- dipendenti che hanno conseguito il punteggio più alto all'interno della propria categoria, calcolato sulla media dei punteggi attribuiti nelle schede di valutazione del triennio precedente a quello relativo all'anno di eventuale attribuzione della progressione;
- raggiungimento di una valutazione minima non inferiore al 80% del punteggio massimo attribuibile, ottenuta dall'applicazione della media delle valutazioni individuali del triennio;
- esclusi i dipendenti che, nel corso dell'anno al quale si riferisce la valutazione, hanno ricevuto una sanzione disciplinare pari o superiore al rimprovero scritto, come da norme e contrattazione collettiva nazionale vigente;

Vista pertanto la graduatoria derivante dall'applicazione dei criteri suddetti dal quale risulta quanto segue:

Punteggio	Nominativo	CCNL 2008/2009 + 13°	
98,41	COCCIA	1126,255	D3-D4
98,99	ALBERTI	846,31	C4-C5
97,19	CAPOCASALE	796,06	B6-B7
96,46	BERGAMASCHI	756,50	B2-B3
	totale costo PEO	3525,12	

Dato atto che le progressioni orizzontali oggetto del presente atto avranno decorrenza dal 01/01/2017, trovando le stesse copertura finanziaria sui relativi capitoli di bilancio (parere dell'Aran n. 7086 del 13 settembre 2016);



UNIONE COMUNALE DEL CHIANTI FIORENTINO

Barberino Val d'Elsa – Greve in Chianti - San Casciano Val di Pesa – Tavarnelle Val di Pesa

Visto l'art.147 bis, comma 1, del Testo Unico sugli Enti locali, approvato con D.Lgs. n.267/2000 – introdotto dall'art.3, comma 1, lettera d), del D.L.n. 174/2012, convertito con modificazione nella L.n. 213/2012 – con riguardo al controllo preventivo sulla regolarità amministrativa e contabile, da esprimersi obbligatoriamente dal Responsabile di Servizio, attraverso apposito parere;

Ritenuto di dover provvedere in merito;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000;

DETERMINA

- 1) di approvare le premesse suesposte quale parte integrante e sostanziale della presente determinazione;
- 2) di approvare la graduatoria finale relativa al procedimento di selezione afferente le progressioni economiche orizzontali del personale dipendente del Comune di Greve in Chianti, appartenente alle categorie giuridiche d'accesso B1, C e D, applicando i criteri contenuti nel CCDI per il triennio 2013/2015, siglato in data 12/11/2013, ed ancora vigente per la parte normativa, da cui risulta quanto segue:

Punteggio	Nominativo	CCNL 2008/2009 + 13°	
98,41	COCCIA	1126,255	D3-D4
98,99	ALBERTI	846,31	C4-C5
97,19	CAPOCASALE	796,06	B6-B7
96,46	BERGAMASCHI	756,50	B2-B3
	totale costo PEO	3525,12	

- 3) di disporre la pubblicazione della stessa all'Albo Pretorio dell'Unione Comunale del Chianti e del Comune di Greve in Chianti per 15 giorni, nonché sulla sezione Amministrazione Trasparente e di darne relativo avviso ai dipendenti interessati;
- 4) di dare atto che la documentazione relativa al procedimento è depositata presso il servizio personale dell'unione comunale del Chianti Fiorentino, affinché i dipendenti interessati possano prenderne visione, con esclusione delle schede di valutazione;
- 5) di dare atto che la nuova progressione economica orizzontale dei dipendenti interessati decorrerà dal 01/01/2017;
- 6) di dare atto, altresì, che il costo derivante dalle progressioni orizzontali oggetto del presente atto, trova copertura finanziaria sui relativi capitoli di bilancio del corrente anno del Comune di Greve in Chianti;



UNIONE COMUNALE DEL CHIANTI FIORENTINO

Barberino Val d'Elsa – Greve in Chianti - San Casciano Val di Pesa – Tavarnelle Val di Pesa

- 7) di individuare la persona responsabile del presente procedimento nel sottoscritto Dott. Sandro Bardotti;
- 8) di dare atto che il presente provvedimento può essere impugnato dinanzi al giudice ordinario in funzione di giudice del lavoro nei modi e nei termini previsti dal C.P.C.;
- 9) di dare atto che la firma del presente provvedimento equivale anche a formale rilascio di parere favorevole di regolarità tecnica, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 147 bis, comma 1, del D.Lgs.n. 267/2000;
- 10) di inviare il presente atto al Settore 2 Servizi di Gestione Economica-Finanziaria e Tributi del Comune di Greve in Chianti per i conseguenti adempimenti.

Greve in Chianti li 27/12/2017

Il Responsabile dell'Area Amministrativa
Dott. Sandro Bardotti

Documento informatico sottoscritto con firma digitale, ai sensi degli artt. 1, co. 1, lett. p), 20 e 21, co. 2, del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Lgs. 07/03/2005, n. 82).

Visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria
Art. 151 comma 4 del Decreto Legislativo n. 267 del 18 agosto 2000

Il Responsabile Settore 2 Servizi di Gestione Economica-Finanziaria e Tributi
del Comune di Greve in Chianti
- Dott.ssa Maria Grazia Fiera -