



## UNIONE COMUNALE DEL CHIANTI FIORENTINO

Barberino Val d'Elsa – Greve in Chianti - San Casciano Val di Pesa – Tavarnelle Val di Pesa

### AREA AMMINISTRATIVA/SERVIZIO PERSONALE

#### DETERMINAZIONE N. 14176 DEL 09/12/2016

**OGGETTO: Avviso di selezione per sessione di progressione economica orizzontale anno 2016 categorie B1, B3, C e D1 per il Comune di San Casciano in Val di Pesa – approvazione bando**

#### IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA

Visto l'art. 43 dello Statuto dell'Unione Comunale del Chianti Fiorentino, il quale dispone: *“fino all'emanazione dei propri atti regolamentari da parte degli organi dell'Unione si applicano, provvisoriamente e in quanto compatibili, i regolamenti adottati per le gestioni associate dei servizi e in mancanza di quelli del Comune di Tavarnelle Val di Pesa”*;

Visto l'art. 6 dello Statuto dell'Unione dei Comuni del Chianti Fiorentino che individua le funzioni da svolgere;

Visto il Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi, approvato con Deliberazione della Giunta dell'Unione Comunale del Chianti Fiorentino n. 4 del 29.12.2010 e successive modificazioni;

Vista la Deliberazione della Giunta dell'Unione Comunale del Chianti Fiorentino n. 125 del 19.09.2016, con la quale è stata aggiornata la struttura organizzativa dell'Unione, individuandone i Servizi che la costituiscono;

Vista la Deliberazione di Consiglio dell'Unione Comunale del Chianti Fiorentino n. 15 del 22.04.2016, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2016 - 2018;

Visto il Regolamento di Contabilità, approvato con Deliberazione del Consiglio dell'Unione Comunale del Chianti Fiorentino n. 15 del 27.07.2012;

Visto il Decreto del Presidente dell'Unione Comunale del Chianti Fiorentino n. 11 del 30/09/2016, con il quale lo scrivente è stato nominato Responsabile dell'intestata Area per il periodo 01/10/2016-31/12/2016;

Dato atto che con deliberazione del Consiglio del Comune di San Casciano in Val di Pesa n. 27 del 10.03.2016, dichiarata immediatamente eseguibile, è stato approvato il Bilancio di previsione dell'Ente per il triennio 2016-2018;



## UNIONE COMUNALE DEL CHIANTI FIORENTINO

---

Barberino Val d'Elsa – Greve in Chianti - San Casciano Val di Pesa – Tavarnelle Val di Pesa

Richiamata la deliberazione della Giunta del Comune di San Casciano in Val di Pesa n. 110 del 28/04/2016 con la quale il sottoscritto Responsabile dell'Area Amministrativa è stato autorizzato ad assumere provvedimenti di spesa e di entrata a valere sul Bilancio del Comune di San Casciano in Val di Pesa per il servizio personale;

Visto l'art. 5 del CCNL Regioni autonomie locali 31/03/1999 come integrato dall'art. 9 del CCNL 11/04/2008;

Visto l'art. 23 del D.Lgs. n. 150/2009;

Dato atto che tra l'Amministrazione Comunale di San Casciano in Val di Pesa e la parte sindacale (Organizzazioni sindacali territoriali ed RSU) è stato sottoscritto in data 5/12/2016 un Contratto Decentrato Integrativo per l'anno 2016 che all'art. 5 prevede con decorrenza 01/01/2016 una sessione di progressione orizzontale riservata al personale di ruolo dell'Ente collocato nelle sole posizioni d'accesso delle categorie B1, B3, C e D1, da assegnare con i criteri declinati dall'art. 5 del CCDI 30/03/2010, con destinazione ad ogni categoria del seguente complesso di risorse economiche (oltre per ogni categoria agli oneri derivanti dall'applicazione della vacanza contrattuale - finanziamento complessivo a carico delle risorse stabili del Fondo Risorse Decentrate max € 6.000,00.=):

- € 2.247,20.= per progressione economica orizzontale personale categoria D1;
- € 1.004,70.= per progressione economica orizzontale personale categoria C;
- € 1.733,46.= per progressione economica orizzontale personale categoria B3;
- € 932,40.= per progressione economica orizzontale personale categoria B1;

Visto l'art. 5 del Contratto Decentrato Integrativo per l'anno 2009 del Comune di San Casciano in Val di Pesa, sottoscritto in data 30/03/2010 recante disciplina dell'istituto della progressione orizzontale all'interno della categoria giuridica di inquadramento;

Ritenuto approvare l'allegato avviso di selezione per progressione orizzontale del personale del Comune di San Casciano in Val di Pesa, disponendone la pubblicazione all'Albo Pretorio on line dell'Unione Comunale del Chianti fiorentino e del Comune di San Casciano in Val di Pesa per n. 10 giorni, dal 09/12/2016 al 19/12/2016;

Ritenuto di dover provvedere in merito;

Visto l'art.147 bis, comma 1, del Testo Unico sugli Enti locali, approvato con D.Lgs. n.267/2000 – introdotto dall'art.3, comma 1, lettera d), del D.L.n. 174/2012, convertito con modificazione nella L.n. 213/2012 – con riguardo al controllo preventivo sulla regolarità amministrativa e contabile, da esprimersi obbligatoriamente dal Responsabile di Servizio, attraverso apposito parere;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000;

### **DETERMINA**



## UNIONE COMUNALE DEL CHIANTI FIORENTINO

---

Barberino Val d'Elsa – Greve in Chianti - San Casciano Val di Pesa – Tavarnelle Val di Pesa

- 1) di approvare le premesse suesposte quale parte integrante e sostanziale della presente determinazione;
- 2) di approvare l'allegato avviso di selezione per progressione orizzontale del personale del Comune di San Casciano In Val di Pesa, disponendone la pubblicazione all'Albo Pretorio on line dell'Unione Comunale del Chianti Fiorentino e del Comune di San Casciano in Val di Pesa per n. 10 giorni dal 09/12/2016 al 19/12/2016;
- 3) di individuare la persona responsabile del presente procedimento nel sottoscritto Dott. Sandro Bardotti;
- 4) di dare atto che il presente provvedimento può essere impugnato dinanzi al TAR Toscana entro 60 giorni con ricorso giurisdizionale oppure entro 120 giorni con ricorso straordinario al Capo dello Stato.
- 5) di dare atto che la firma del presente provvedimento equivale anche a formale rilascio di parere favorevole di regolarità tecnica, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 147 bis, comma 1, del D.Lgs.n. 267/2000;

San Casciano in Val di Pesa li 09/12/2016

Il Responsabile dell'Area Amministrativa

Dott. Sandro Bardotti

*Documento informatico sottoscritto con firma digitale, ai sensi degli artt. 1, co. 1, lett. p), 20 e 21, co. 2, del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Lgs. 07/03/2005, n. 82).*



## UNIONE COMUNALE DEL CHIANTI FIORENTINO

Barberino Val d'Elsa – Greve in Chianti - San Casciano Val di Pesa – Tavarnelle Val di Pesa

### **AVVISO DI SELEZIONE PER PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE PER IL PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO DEL COMUNE DI SAN CASCIANO IN VAL DI PESA – CATEGORIE GIURIDICHE B1, B3, C e D1, POSIZIONE D'ACCESSO**

#### **IL RESPONSABILE AREA AMMINISTRATIVA DELL'UNIONE COMUNALE DEL CHIANTI FIORENTINO**

Visto l'art. 5 del CCNL Regioni autonomie locali 31/03/1999 come integrato dall'art. 9 del CCNL 11/04/2008;

Visto l'art. 23 del D.Lgs. n. 150/2009;

Dato atto che tra l'Amministrazione Comunale di San Casciano in Val di Pesa e la parte sindacale (Organizzazioni sindacali territoriali ed RSU) è stato sottoscritto in data 5/12/2016 un Contratto Decentrato Integrativo per l'anno 2016 che all'art. 5 prevede con decorrenza 01/01/2016 una sessione di progressione orizzontale riservata al personale di ruolo dell'Ente collocato nelle sole posizioni d'accesso delle categorie B1, B3, C e D1, da assegnare con i criteri declinati dall'art. 5 del CCDI 30/03/2010, con destinazione ad ogni categoria del seguente complesso di risorse economiche (oltre per ogni categoria agli oneri derivanti dall'applicazione della vacanza contrattuale - finanziamento complessivo a carico delle risorse stabili del Fondo Risorse Decentrate max € 6.000,00.=):

- € 2.247,20.= per progressione economica orizzontale personale categoria D1;
- € 1.004,70.= per progressione economica orizzontale personale categoria C;
- € 1.733,46.= per progressione economica orizzontale personale categoria B3;
- € 932,40.= per progressione economica orizzontale personale categoria B1;

In esecuzione della propria determinazione n. 14176 del 09/12/2016

#### **RENDE NOTO**

che è indetta nel Comune di San Casciano in Val di Pesa una selezione per l'attribuzione di progressione economica orizzontale, con decorrenza dal 01/01/2016, riservata al personale indeterminato inquadrato nelle posizioni di accesso delle categorie giuridiche B1, B3, C e D1.

#### **1. REQUISITI DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE**

Alla procedura di selezione possono partecipare tutti i dipendenti a tempo indeterminato del Comune di San Casciano in Val di Pesa alla data del 01/01/2016 in possesso dei seguenti ulteriori requisiti, in conformità all'art. 5 del Contratto Decentrato Integrativo per l'anno 2009, sottoscritto in data 30/03/2010:

- essere inquadrati nella posizione economica d'accesso delle categorie giuridiche B1, B3, C e



## UNIONE COMUNALE DEL CHIANTI FIORENTINO

---

Barberino Val d'Elsa – Greve in Chianti - San Casciano Val di Pesa – Tavarnelle Val di Pesa D1;

- aver maturato almeno tre anni di anzianità di servizio presso il Comune di San Casciano in Val di Pesa al 1 gennaio dell'anno a cui si riferisce la progressione, ovvero al 01/01/2016;
- essere inquadrati da almeno quattro anni alla data del 1 gennaio dell'anno di riferimento, ovvero al 01/01/2016, nella medesima posizione economica presso il Comune di San Casciano Val di Pesa;
- non aver subito procedimenti disciplinari da almeno due anni alla data del 1 gennaio dell'anno a cui si riferisce la progressione, ovvero al 01/01/2016;
- aver riportato negli ultimi tre anni una valutazione positiva pari ad almeno 60/100;

### 2. CRITERI DI SELEZIONE E VALUTAZIONE

I criteri di valutazione sono quelli indicati dall'art. 5 del Contratto Decentrato Integrativo 2009 del Comune di San Casciano in Val di Pesa, sottoscritto in data 30/03/2010, che si allega in estratto al presente avviso (Allegato B)

### 3. MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI AMMISSIONE

Gli interessati alla selezione dovranno presentare domanda di partecipazione, compilata sull'apposito modello allegato al presente avviso (Allegato A), **entro il termine perentorio del 19/12/2016, a pena di esclusione dalla selezione**, con una delle seguenti modalità:

- Presentata personalmente all'Ufficio Protocollo del Comune di San Casciano in Val di Pesa;
- A mezzo raccomandata con ricevuta di ritorno indirizzata a Comune San Casciano in Val di Pesa – Via N.Machiavelli n. 56 – 50026 San Casciano in Val di Pesa (FI) allegando la copia di un proprio documento d'indennità in corso di validità. **N.B. – La domanda spedita con questa modalità deve pervenire entro il termine di scadenza (19/12/2016); non faranno fede il timbro postale e la data dell'Ufficio Postale accettante;**
- A mezzo fax al n. 0558256222 allegando copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità, sempre **entro il 19/12/2016.**

**La domanda redatta sull'apposito modello allegato al presente avviso, deve essere sottoscritta dal concorrente a pena di esclusione.**

L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda. L'Amministrazione non assume responsabilità per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di



## UNIONE COMUNALE DEL CHIANTI FIORENTINO

---

Barberino Val d'Elsa – Greve in Chianti - San Casciano Val di Pesa – Tavarnelle Val di Pesa terzi, a caso fortuito o di forza maggiore.

### 4. FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA

Dopo la scadenza del termine di partecipazione alla selezione verrà formulata una graduatoria per ogni categoria giuridica di tutti i dipendenti aspiranti alla selezione che avranno presentato domanda con le modalità e nei termini sopra specificati. Tale graduatoria sarà pubblicata all'Albo Pretorio on line dell'Unione Comunale del Chianti Fiorentino e del Comune di San Casciano in Val di Pesa e sul sito istituzionale del Comune.

### 5. NORME VARIE

Ai sensi dell'art. 11 del D. Lgs. 30/06/2003 n. 196 i dati personali dei candidati saranno raccolti e trattati dall'Amministrazione mediante una banca dati automatizzata per le finalità di cui al presente avviso. L'interessato gode dei diritti previsti dall'art.13 del citato decreto legislativo.

Per qualsiasi chiarimento e domanda è possibile rivolgersi al Servizio Personale dell'Unione Comunale del Chianti Fiorentino, ufficio di San Casciano Val di Pesa, tel. 0558256254-256, mail: [ufficiopersonale@comune.san-casciano-val-di-pesa.fi.it](mailto:ufficiopersonale@comune.san-casciano-val-di-pesa.fi.it).

Il Responsabile  
Area Amministrativa  
Dott. Sandro Bardotti

*Documento informatico sottoscritto con firma digitale, ai sensi degli artt. 1, co. 1, lett. p), 20 e 21, co. 2, del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Lgs. 07/03/2005, n. 82).*



## UNIONE COMUNALE DEL CHIANTI FIORENTINO

Barberino Val d'Elsa – Greve in Chianti - San Casciano Val di Pesa – Tavarnelle Val di Pesa  
Allegato A

Al Responsabile Area Amministrativa dell'Unione  
Comunale del Chianti Fiorentino  
Servizio Personale  
c/o Comune San Casciano in Val di Pesa  
Via Niccolò Machiavelli, 56  
50026 San Casciano V.Pesa (FI)

**Oggetto:** domanda di partecipazione all'avviso di selezione per progressione economica orizzontale per il Comune di San Casciano in Val di Pesa.

Il/la sottoscritto/a \_\_\_\_\_, nato/a a \_\_\_\_\_ Prov. (\_\_\_\_) il \_\_\_\_\_, residente a \_\_\_\_\_ Prov. (\_\_\_\_) C.a.p. \_\_\_\_\_  
Via/Piazza \_\_\_\_\_ N. \_\_\_\_\_  
con domicilio eletto ai fini della presente selezione in \_\_\_\_\_  
Prov. (\_\_\_\_) C.a.p. \_\_\_\_\_ Via/Piazza \_\_\_\_\_ N. \_\_\_\_\_  
Tel. \_\_\_\_\_ cell. \_\_\_\_\_  
e-mail: \_\_\_\_\_, dipendente a tempo indeterminato del Comune di San Casciano in Val di Pesa,

### CHIEDE

di essere ammesso all'avviso di selezione per progressione economica orizzontale per il Comune di San Casciano in Val di Pesa approvato con determinazione n. 14176 del 09/12/2016.

A tal fine, consapevole delle responsabilità penali cui va incontro per false dichiarazioni, dichiara di essere in possesso di tutti i requisiti previsti dall'avviso di selezione, in quanto:

- è inquadrato nella posizione economica d'accesso della categoria giuridica \_\_\_\_\_;
- aveva maturato almeno tre anni di anzianità di servizio presso il Comune di San Casciano in Val di Pesa al 1 gennaio dell'anno a cui si riferisce la progressione, ovvero al 01/01/2016;
- era inquadrato da almeno quattro anni alla data del 1 gennaio dell'anno di riferimento, ovvero al 01/01/2016, nella medesima posizione economica presso il Comune di San Casciano Val di Pesa;
- non aveva subito procedimenti disciplinari da almeno due anni alla data del 1 gennaio dell'anno a cui si riferisce la progressione, ovvero al 01/01/2016;
- ha riportato negli ultimi tre anni una valutazione positiva pari ad almeno 60/100;

Alla presente richiesta allega la seguente documentazione:

1. copia di un documento di identità in corso di validità.

\_\_\_\_\_, li \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
( Firma leggibile del candidato)



## UNIONE COMUNALE DEL CHIANTI FIORENTINO

---

Barberino Val d'Elsa – Greve in Chianti - San Casciano Val di Pesa – Tavarnelle Val di Pesa

Allegato B

**Comune di San Casciano in Val di Pesa  
Provincia di Firenze**

**Contratto Decentrato Integrativo per l'anno 2009**

...omissis...

### **Art. 5 Progressioni orizzontali**

1. Le parti con il presente accordo intendono disciplinare, l'istituto della progressione orizzontale al fine di perseguire l'obiettivo di valorizzare l'esito del percorso individuale di carriera dopo un processo di valutazione e selezione che contempli l'analisi dei seguenti fattori:

#### **CRITERI PRELIMINARI:**

1. **INDIVIDUAZIONE DEL TETTO DI RISORSE ECONOMICHE.** Ogni anno le parti concordano preliminarmente il tetto massimo delle risorse economiche disponibile per finanziare le progressioni orizzontali nell'ambito delle risorse stabili del fondo;
2. **DISTRIBUZIONE RISORSE.** Le parti concordano, altresì, come il tetto risorse di cui sopra viene ridistribuito per una quota limitata delle categorie di personale B, C e D.

#### **CRITERI DI AMMISSIONE ALLA PROGRESSIONE:**

- **TRE ANNI DI ANZIANITA' NELL'ENTE:** Potranno ambire alla progressione coloro che possiedono almeno tre anni di anzianità di servizio presso il Comune di San Casciano in Val di Pesa al 1 gennaio dell'anno a cui si riferisce la progressione;
- **QUATTRO ANNI DI INQUADRAMENTO NELLA POSIZIONE ECONOMICA:** Potranno ambire alla progressione coloro che da almeno quattro anni alla data del 1 gennaio dell'anno di riferimento risultano inquadrati nella stessa posizione economica presso il Comune di San Casciano Val di Pesa;
- **NESSUN PROCEDIMENTO DISCIPLINARE NEI DUE ANNI PRECEDENTI:** Potranno ambire alla progressione coloro non hanno subito procedimenti disciplinari da almeno due anni alla data del 1 gennaio dell'anno a cui si riferisce la progressione;
- **VALUTAZIONE POSITIVA:** Potranno ambire alla progressione coloro che negli ultimi tre anni abbiano riportato una valutazione positiva pari ad almeno 60/100;

#### **COESISTENZA DEI CRITERI**

I criteri di cui ai punti precedenti devono tutti coesistere in capo al candidato alla progressione.

#### **CRITERI DI VALUTAZIONE:**

Coloro i quali possiedono i criteri di ammissione saranno collocati in tre graduatorie relative alle categorie B, C, D valevoli per l'anno di riferimento. Tali graduatorie saranno formate sommando:



## UNIONE COMUNALE DEL CHIANTI FIORENTINO

---

Barberino Val d'Elsa – Greve in Chianti - San Casciano Val di Pesa – Tavarnelle Val di Pesa

**1) il punteggio totale complessivo scaturente dalla media aritmetica delle valutazioni degli ultimi tre anni attribuite a seguito della valutazione effettuata dai Responsabili dei servizi per la produttività rapportate in centesimi;**

**2) i punteggi attribuiti in centesimi dai Responsabili dei Servizi per il personale a loro attribuito, e dal Segretario Generale o Direttore Generale (se nominato) per i Responsabili dei Servizi, sulla base dei successivi criteri indicati all'art.5 del CCNL 31.03.1999.-**

I criteri di cui sopra (**art. 5 del CCNL del 31.3.1999**) sono di seguito specificamente rideterminati.

### **DA B1 A B6**

- Valutazione delle prestazioni rese con più elevato arricchimento professionale, anche conseguenti ad interventi formativi e di aggiornamento collegati alle attività lavorative ed ai processi di riorganizzazione (100 punti)

- Valutazione dell'impegno e della qualità della prestazione individuale (100 punti)

### **DA B6 A B7**

- Valutazione delle prestazioni rese con più elevato arricchimento professionale, anche conseguenti ad interventi formativi e di aggiornamento collegati alle attività lavorative ed ai processi di riorganizzazione (100 punti)

- Valutazione dell'impegno e della qualità della prestazione individuale (100 punti)

- Valutazione del diverso impegno e qualità delle prestazioni svolte, con particolare riferimento ai rapporti con l'utenza (100 punti);

- Valutazione del grado di coinvolgimento nei processi lavorativi dell'ente, capacità di adattamento ai cambiamenti organizzativi, partecipazione effettiva alle esigenze di flessibilità (100 punti);

- Valutazione della iniziativa personale e capacità di proporre soluzioni innovative o migliorative dell'organizzazione del lavoro (100 punti)

### **DA C1 A C4**

-Valutazione delle prestazioni rese con più elevato arricchimento professionale, anche conseguenti ad interventi formativi e di aggiornamento collegati alle attività lavorative ed ai processi di riorganizzazione (100 punti)

- Valutazione dell'impegno e della qualità della prestazione individuale (100 punti)

### **DA C4 A C5**

- Valutazione delle prestazioni rese con più elevato arricchimento professionale, anche conseguenti ad interventi formativi e di aggiornamento collegati alle attività lavorative ed ai processi di riorganizzazione (100 punti)

- Valutazione dell'impegno e della qualità della prestazione individuale (100 punti)

-Valutazione del diverso impegno e qualità delle prestazioni svolte, con particolare riferimento ai rapporti con l'utenza (100 punti);

- Valutazione del grado di coinvolgimento nei processi lavorativi dell'ente, capacità di adattamento ai cambiamenti organizzativi, partecipazione effettiva alle esigenze di flessibilità (100 punti);

- Valutazione della iniziativa personale e capacità di proporre soluzioni innovative o migliorative dell'organizzazione del lavoro (100 punti)

### **DA D1 A D6**

-Valutazione delle prestazioni rese con più elevato arricchimento professionale, anche conseguenti ad interventi formativi e di aggiornamento collegati alle attività lavorative ed ai processi di riorganizzazione (100 punti)

-Valutazione dell'impegno e della qualità della prestazione individuale (100 punti)



## UNIONE COMUNALE DEL CHIANTI FIORENTINO

---

Barberino Val d'Elsa – Greve in Chianti - San Casciano Val di Pesa – Tavarnelle Val di Pesa

- Valutazione del diverso impegno e qualità delle prestazioni svolte, con particolare riferimento ai rapporti con l'utenza (100 punti );
- Valutazione del grado di coinvolgimento nei processi lavorativi dell'ente, capacità di adattamento ai cambiamenti organizzativi, partecipazione effettiva alle esigenze di flessibilità (100 punti );
- Valutazione della iniziativa personale e capacità di proporre soluzioni innovative o migliorative dell'organizzazione del lavoro (100 punti )

**PROGRESSIONI:** Sulla base delle graduatorie di cui sopra, i primi beneficeranno della progressione in relazione alle disponibilità individuate per le progressioni nell'anno di riferimento.

In caso di pari merito saranno utilizzati i seguenti criteri:

- maggiore permanenza nella categoria economica di appartenenza
- maggiore età

2. Le somme restanti non sufficienti a consentire la progressione del primo degli esclusi non saranno ridistribuite e i risparmi saranno utilizzati sempre nell'ambito del fondo incentivante.

3. Le parti concordano che la procedura sia gestita, sulla base dei criteri stabiliti nel presente accordo, secondo le disposizioni puntuali impartite dal Segretario Generale o dal Direttore Generale qualora nominato.