UNIONE COMUNALE DEL CHIANTI FIORENTINO

Barberino Val d'Elsa – Greve in Chianti - San Casciano Val di Pesa – Tavarnelle Val di Pesa

AREA AMMINISTRATIVA/SERVIZIO PERSONALE

DETERMINAZIONE N. 14058 DEL 08/03/2017

OGGETTO: Personale Comune di Greve in Chianti – Concorso pubblico per esami per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 1 unità nel profilo di "specialista in attività tecniche ed urbanistiche" cat. D1 (graduatoria approvata con determinazione Servizio 2 n. 72 del 22/05/2007) – Assunzione in prova quarto classificato.

IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA

Visto l'art. 43 dello Statuto dell'Unione Comunale del Chianti Fiorentino, il quale dispone: *"fino all'emanazione dei propri atti regolamentari da parte degli organi dell'Unione si applicano, provvisoriamente e in quanto compatibili, i regolamenti adottati per le gestioni associate dei servizi e in mancanza di quelli del Comune di Tavarnelle Val di Pesa"*;

Visto l'art. 6 dello Statuto dell'Unione dei Comuni del Chianti Fiorentino che individua le funzioni da svolgere;

Visto il Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi, approvato con Deliberazione della Giunta dell'Unione Comunale del Chianti Fiorentino n. 4 del 29.12.2010 e successive modificazioni;

Vista la Deliberazione della Giunta dell'Unione Comunale del Chianti Fiorentino n. 125 del 19.09.2016, con la quale è stata aggiornata la struttura organizzativa dell'Unione, individuandone i Servizi che la costituiscono;

Vista la Deliberazione di Consiglio dell'Unione Comunale del Chianti Fiorentino n. 15 del 22.04.2016, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2016 – 2018;

Vista la Deliberazione dell'Unione Comunale del Chianti Fiorentino n. 198 del 29/12/2016 relativa a "Esercizio provvisorio 2017 – assegnazione provvisoria delle dotazioni finanziarie";

Visto il Regolamento di Contabilità, approvato con Deliberazione del Consiglio dell'Unione Comunale del Chianti Fiorentino n. 15 del 27.07.2012;

Visto il Decreto del Presidente dell'Unione Comunale del Chianti Fiorentino n. 13 del 30/12/2016, con il quale lo scrivente è stato nominato Responsabile dell'intestata Area per il periodo 01/01/2017-31/12/2017;

Dato atto che con deliberazione del Consiglio del Comune di Greve in Chianti n. 34 del 21.04.2016, dichiarata immediatamente eseguibile, è stato approvato il Bilancio di previsione annuale e pluriennale 2016-2018 dell'Ente;

Visto che non è ancora stato approvato il bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2017 del Comune di Greve in Chianti;

Constatato che con D.L. n. 244 del 30 dicembre 2016 è stata prorogata la scadenza del bilancio di previsione 2017 al 31 marzo 2017 e che è altresì autorizzato l'esercizio provvisorio del bilancio 2017, ai sensi dell'art. 163, comma 3 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

Richiamata la deliberazione della Giunta del Comune di Greve in Chianti n. 76 del 28/04/2016 con la quale il sottoscritto Responsabile dell'Area Amministrativa è stato autorizzato ad assumere provvedimenti di spesa a valere sul Bilancio del Comune di Greve in Chianti per il servizio personale;

Richiamata la deliberazione della Giunta del Comune di Greve in Chianti n. 182 del 21/11/2016, esecutiva ai sensi di legge, di approvazione della Programmazione triennale di fabbisogno di personale 2017-2019 e del piano occupazionale 2017;

Richiamata la deliberazione della Giunta del Comune di Greve in Chianti n. 17 del 07/02/2017, esecutiva ai sensi di legge, di modifica della Programmazione triennale di fabbisogno di personale 2017-2019 e del piano occupazionale anno 2017, che prevede, tra l'altro, la copertura dal 1° aprile, mediante scorrimento graduatoria concorsuale vigente, di n.1 posto di cat. D1 "Specialista in attività tecniche e urbanistiche";

Considerato che per la copertura del posto in questione è stata espletata la procedura di mobilità obbligatoria del personale delle pubbliche Amministrazioni di cui all'art. 34 bis del D.Lgs. n. 165/2001 con invio di richiesta prot. Unione Comunale del Chianti Fiorentino n. 1938 del 08/02/2017 alla Regione Toscana, alla Città Metropolitana di Firenze ed alla Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento della Funzione Pubblica;

Preso atto che tale procedura può considerarsi conclusa con esito negativo in quanto la Regione Toscana con nota prot. Unione Comunale del Chianti Fiorentino n. 2229 del 13/02/2017, inviata anche al Dipartimento della Funzione Pubblica, ha comunicato di non avere personale collocato in disponibilità da assegnare ed il Dipartimento della Funzione Pubblica, nei quindici giorni successivi al ricevimento della comunicazione da parte della Regione, non ha provveduto all'assegnazione di personale al Comune di Greve in Chianti ai sensi dell'art. 34 bis, comma 2, D.Lgs. n. 165/2001;

Dato atto che il Comune di Greve in Chianti può procedere ad assunzioni in quanto:

– il responsabile del Settore 2 Servizi di Gestione Economico-Finanziaria e Scuola attesta che i dati di preconsuntivo evidenziano il rispetto dei vincoli del pareggio di bilancio nell'anno 2016 (legge 28 dicembre 2015, n. 208);

– con deliberazione della Giunta del Comune di Greve in Chianti n. 10 del 26/01/2017 è stata approvata la ricognizione delle eccedenze di personale di cui all'art. 33 D.Lgs. n. 165/2001;

– con deliberazione della Giunta del Comune di Greve in Chianti n. 13 del 02/02/2017 è stato approvato il Piano di Azioni Positive 2017-2019 di cui all'art. 48, comma 1, del Decreto Legislativo 11 aprile 2006 n. 198;

– il Piano delle Performance di cui all'art. 10, comma 5, D.Lgs. n. 150/2009 per l'anno 2017 è in corso di approvazione;

Visto l'art. 1, comma 368, della Legge n. 232/2016 (Legge di Stabilità 2017) che, modificando l'art. 4, comma 4, del D.L. 101/2013, proroga fino al 31/12/2017 le graduatorie dei concorsi a tempo indeterminato, relative ad amministrazioni pubbliche soggette a limitazioni alle assunzioni, vigenti alla data di entrata in vigore del D.L. 31/08/2013 n. 101 (convertito con L. n. 125/2013), ovvero alla data del 1° settembre 2013;

Visto l'art. 1, comma 1, del D.L. n. 244/2016 (cd. Milleproroghe), convertito con L. n.19/2017, in base al quale "*l'efficacia delle graduatorie dei concorsi pubblici per assunzioni a tempo indeterminato, approvate successivamente alla data di entrata in vigore del decreto-legge 31 agosto 2013, n. 101, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 ottobre 2013, n. 125, relative alle amministrazioni pubbliche soggette a limitazioni delle assunzioni, è prorogata al 31 dicembre 2017, ferma restando la vigenza delle stesse fino alla completa assunzione dei vincitori e, per gli idonei, l'eventuale termine di maggior durata della graduatoria ai sensi dell'articolo 35, comma 5-ter del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165*";

Considerato che in base alla normativa sopra citata risulta ancora vigente la graduatoria del concorso pubblico per esami per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 1 unità nel profilo professionale di "specialista in attività tecniche ed urbanistiche", cat. giuridica D1, approvata con determinazione del Responsabile del Settore 2 Contabilità e Finanza del Comune di Greve in Chianti n. 72 del 22/05/2007;

Visto che dalla stessa graduatoria risulta aver titolo all'assunzione in prova la quarta classificata Dott. Arch. Sandra Maltinti, nata a Empoli il 09/02/1955, ed ivi residente via E. De Amicis n. 28;

Ritenuto per le motivazioni tutte sopra esposte provvedere all'assunzione in prova della quarta classificata nella graduatoria di merito approvata con determinazione del Comune di Greve in Chianti n. 72 del 22/05/2007, Dott. Arch. Sandra Maltinti, al posto di "Specialista in attività tecniche ed urbanistiche", cat. giuridica D1 dell'ordinamento professionale, dando atto che la stipulazione del contratto di lavoro è subordinata a:

– approvazione del Piano delle Performance di cui all'art. 10, comma 5, D.Lgs. n. 150/2009 per l'anno 2017 del Comune di Greve in Chianti;

– verifica con esito positivo di dichiarazione in materia di assenza di condanne penali e di procedimenti penali in corso per reati che impediscano la costituzione del rapporto di pubblico impiego con la Pubblica Amministrazione resa dal Dott. Arch. Sandra Maltinti e acquisizione dei documenti previsti dal vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi del Comune di Greve in Chianti;

– visita medica preventiva in fase preassuntiva con il medico competente del Comune di Greve in Chianti tesa ad accertare l'idoneità alla mansione specifica, ai sensi dell'art. 41, comma 2, lett. e-bis) D.Lgs. n. 81/2008;

Visto l'art.147 bis, comma 1, del Testo Unico sugli Enti locali, approvato con D.Lgs. n.267/2000 – introdotto dall'art.3, comma 1, lettera d), del D.L.n. 174/2012, convertito con modificazione nella L.n. 213/2012 – con riguardo al controllo preventivo sulla regolarità amministrativa e contabile, da esprimersi obbligatoriamente dal Responsabile di Servizio, attraverso apposito parere;

Ritenuto di dover provvedere in merito;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000;

DETERMINA

1) di approvare le premesse suesposte quale parte integrante e sostanziale della presente determinazione;

2) di nominare in prova presso il Comune di Greve in Chianti al posto di "Specialista in attività tecniche ed urbanistiche", cat. giuridica D1 dell'ordinamento professionale la quarta classificata nella graduatoria di merito approvata con determinazione del Comune di Greve in Chianti n. 72 del 22/05/2007, Dott. Arch. Sandra Maltinti, dando atto che la stipulazione del contratto di lavoro e la conseguente assunzione in servizio è subordinata a:

- approvazione del Piano delle Performance di cui all'art. 10, comma 5, D.Lgs. n. 150/2009 per l'anno 2017 del Comune di Greve in Chianti;
- verifica con esito positivo di dichiarazione in materia di assenza di condanne penali e di procedimenti penali in corso per reati che impediscano la costituzione del rapporto di pubblico impiego con la Pubblica Amministrazione resa dal Dott. Arch. Sandra Maltinti e acquisizione dei documenti previsti dal vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi del Comune di Greve in Chianti;
- visita medica preventiva in fase preassuntiva con il medico competente del Comune di Greve in Chianti tesa ad accertare l'idoneità alla mansione specifica, ai sensi dell'art. 41, comma 2, lett. e-bis) D.Lgs. n. 81/2008;

3) di dare atto che la spesa scaturente dal presente provvedimento è iscritta al bilancio annuale 2017 e pluriennale 2017-2019 del Comune di Greve in Chianti in corso di

approvazione;

4) di individuare la persona responsabile del presente procedimento nel sottoscritto Dott. Sandro Bardotti;

5) di dare atto che il presente provvedimento può essere impugnato dinanzi al TAR Toscana entro 60 giorni con ricorso giurisdizionale oppure entro 120 giorni con ricorso straordinario al Capo dello Stato;

6) di dare atto che la firma del presente provvedimento equivale anche a formale rilascio di parere favorevole di regolarità tecnica, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 147 bis, comma 1, del D.Lgs.n. 267/2000;

7) di inviare il presente atto al Settore 2 Servizi di Gestione Economico-Finanziaria e Scuola del Comune di Greve in Chianti per i conseguenti adempimenti.

Greve in Chianti lì 08/03/2017

Il Responsabile dell'Area Amministrativa

Dott. Sandro Bardotti

Documento informatico sottoscritto con firma digitale, ai sensi degli artt. 1, co. 1, lett. p), 20 e 21, co. 2, del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Lgs. 07/03/2005, n. 82).

Visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria

Art. 151 comma 4 del Decreto Legislativo n. 267 del 18 agosto 2000

Il Responsabile Settore 2 Servizi di Gestione Economico-Finanziaria e Scuola del Comune di Greve in Chianti

- Dott.ssa Maria Grazia Fiera -